

業務案内



社会保険労務士法人
筒井社労士事務所

TSUTSUI Labor and Social Security Attorney Office





筒井社労士事務所について

氏 名：筒井 洋貴（つつい ひろき）

生年月日：昭和54年12月7日

福岡県大野城市生まれ 45歳

3人兄弟の長男

昭和46年創業

社労士 3名
事務スタッフ 3名



社会保険労務士法人 筒井社労士事務所

TSUTSUI Labor and Social Security Attorney Office

労働保険事務組合 筒井社会保険協会

〒816-0964 福岡県大野城市南ヶ丘6丁目21-12

E-mail: info@sr-tsutsui.com

TEL.092-596-2546 FAX.092-596-8047

URL: http://sr-tsutsui.com/

顧問先数：156件（2024年8月末現在）





🏉 ラグビー×社労士 🏉

同じじゃないから、強いんだ。



つまり、**持ち味**を生かす！



サービス・業務内容 SERVICE



労働保険・社会保険事務手続代行

人事・総務部をまるごとアウトソーシング



就業規則その他諸規程の作成・変更

就業規則は会社のルールブックとして、企業の命運を左右します



給与計算業務

難解な給与計算はアウトソーシングで安心です



助成金申請

厚生労働省の「助成金制度」を上手に活用しましょう



人事・労務管理相談

労働トラブルに巻き込まれる中小企業が急増しています



労災保険の特別加入制度

事業主や家族従事者の方も労災保険に加入することができる制度です



採用定着支援

御社の「3年後」の組織図は明確ですか？人口減少時代に備えた人材の採用定着を支援いたします



各種システムの導入支援

スタッフの勤務状況をシステムで効率的に



その他（採用基準づくり）

採用のミスマッチを防ぎ、 優秀な人材を惹きつける「軸」をつくりましょう

持ち味カードを使って採用関係者が多面的な議論を行うことで、社内で統一された具体的な採用基準をつくることができます。
採用の軸をしっかり持つことは、採用ミスマッチを防ぐと同時に、優秀な人材を惹きつけることにつながります。

採用関係者が、持ち味カードを使って欲しい人材の要件を抽出し、議論することで・・・

① 採用関係者がそれぞれ、会社が求める人材の要件（持ち味カード）を選択する

- ・カード選択によって、個々の意見の共通点・相違点が見える化され、多面的な議論が効率よく行える

② 意見をすり合わせ、最終的に3～5枚に絞り込む

- ・募集要件の重要度・優先順位づけが行え、かつ経営・人事・現場が共通のモノサシを持つことができる

③ 行動例のカスタマイズ（採用基準づくり）

- ・応募者キャリア（新卒、中途）、募集職種に応じて、行動例をカスタマイズすれば、それが採用基準となり、採用活動（募集活動、選考、面接）の企画実施が容易にできる

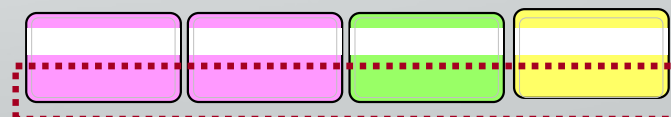
① 持ち味カードの選択（多面的な議論）



② 持ち味カードの絞り込み（人材要件の社内統一）



③ 行動例のカスタマイズ（採用基準づくり）



募集活動、選考、面接の企画実施へ

欲しい人材像とその要件が明確になり、社内で統一された具体的な採用基準をつくることができる





その他（社内研修）

～ニーズに合わせた各種研修を行う事が可能です～

「承認カード」とは

承認が正しく確実に身につく究極の承認メソッド

承認カードは、承認の中でも、言葉によって認めたりほめたりすることによって、最も承認の効果を得られるであろう項目を厳選・体系化し、50枚のカードにして見える化したもの。



承認オンラインにて実施した
管理職むけハラスメント対策研修





社会保険労務士法人
筒井社労士事務所
TSUTSUI Labor and Social Security Attorney Office

「はたらく」が希望となり、
誰もが夢を実現できる社会をつくる



Mission
ミッション

Values バリュー
SPATS



Team Buildingのサポートを通して、
地域を活性化し、世界を良い方向へ変えていく

1. **Start with Why**
～Whyから始めよう～
2. **Personal Growth**
～自ら成長しよう～
3. **Aim High**
～高い志をもとう～
4. **Team Strength**
～チーム力を活かそう～
5. **Sicere Action**
～誠実に行動しよう～

