

事業所が成長する未来を、一緒につくりませんか？

HRS human relations support
HRS 労務管理事務所

社会保険労務士・社会福祉士・主任介護支援専門員
代表 佐藤 朗

こんなお悩み、ありませんか？

- 職員の定着率が上がらず、常に人材募集に追われている。
- 処遇改善加算のルールが複雑で、どう運用すればいいかわからない。
- 労務管理が煩雑で、本来の業務に集中できない。

なぜ、その問題が解決できないのか

- 就業規則の形骸化

時代に合わないルールが、職員の不満や離職につながっていませんか？

- 複雑な加算制度

賃金制度やキャリアパス制度が加算要件と連携しておらず、職員のモチベーションアップに繋がっていない。

- 現場に即していない

専門家を頼んでも、介護現場の実情に詳しくないため、当たり前のことしか言われない。

HRSが提供する解決策

- 就業規則の無料診断

貴社の就業規則を拝見し、法的リスクや改善点を無料で診断します。

- キャリアパス制度や助成金の提案

職員が納得して働けるキャリアパス制度への改善点とあわせて、活用できる助成金についてもご提案をいたします。

- 現場経験を活かしたご提案

20年以上の介護・福祉業界の経験を持つ専門家が、形式的ではない、現場に即した具体的な解決策をご提示します。

HRSが選ばれる理由

- 介護福祉事業特化

介護・福祉事業に特化しているため、貴社の課題を深く理解しています。

- 現場を知る専門家

社会福祉士やケアマネ、社会保険労務士の資格に加え、介護現場での実務経験があるため、実践的なアドバイスが可能です。

- パートナースhip

単なる手続き代行ではなく、事業所の成長をともに目指すパートナーとして、長期的な関係を築きます。

その一歩が、貴社の未来を変えます。

まずはお気軽にご相談ください。

Tel : 070-9010-5123

E-mail : info@office-hrs.jp

WEB : <https://office-hrs.jp/>

