

インドネシア人材育成紹介専門

株式会社 CONVI

代表取締役 鍋島祥郎



必要な人材を育てながら供給する国際人材育成システム。
企業の人材像に応じた育成・定着のスキームを設計運用いたします。

\\ 誠実さは 国境を越える //

インドネシア人材のご相談・ご質問はコチラ

CONVI 優秀なインドネシア人専門 人材紹介会社

国外にわたる有料職業紹介免許 27-ユ-302767 特定技能外国人登録支援機関 19登-001483

株式会社CONVI 〒557-0034 大阪府大阪市西成区松3-2-8 <https://convi.asia/>

☎06-6115-8395 ✉info@convi.asia



求人票のアップロードはこちら <https://convi.asia/job/>

🇮🇩 インドネシアってどんな国??

人口 平均年齢 日本語学習者
世界4位 30.4歳 世界2位

🇮🇩 インドネシア人ってどんなひと??

- 日本の文化が大好き!
- 日本と同じ島国風土で、和を大切にします。
- 穏やかで勤勉、周りとの協調性を大事にします。
- 人が見ていない時でも一生懸命!
- 注意を受けたことは素直に受け入れる。

『介護のおしごと』

にピッタリなんです!!



CONVI コンヴィ が選ばれる5つのポイント

POINT 1

現地送出機関を一体運営
信頼の紹介システム



送出機関であるインドネシア法人PT.OHMとCONVIは一体的に運営されており、悪質なブローカーは介在できません。日本にあこがれるインドネシア人材を受け入れ事業者双方の利益を守ります。

POINT 2

人材採用後も
万全のサポート



ご紹介後もインドネシア語で24時間365日のアフターフォローを行い、事故やトラブルを解決します。就労者のご家族を含む「コミュニティ型支援」で在留中の不安を解消します。

POINT 3

現地の看護大学・地方自治体と
共同で人材を育成



インドネシアの学園都市バンドンを拠点に、看護大学や地方自治体と共同で日本語の話せる優秀な介護人材を育成しています。

介護

×

人材

×

インド

ネ

シア

外国人雇用の流れとポイント



外国人を採用することに不安を持つのは当然です。外国人雇用を進める手順、CONVIが業務として行うことごとと注意すべきポイントを解説します。

STEP

1 【募集開始】 ブローカーを介さない直接募集が重要

CONVIと事業者の間で人材募集業務委託契約を締結して求人票をご提出いただけます。これで募集を開始します。求人に基づいて直接募集を行いますので、間にブローカーが介在することはありません。

STEP

2 【履歴書と面接】 数多くの候補者から選べる人材

採用予定数を上回る応募数をめざすので、通常は多くの候補者の中から選んでいただけます。履歴書を精査していただき面接を実施します。面接の結果、採用にいたらない場合は再募集も追加料金なく行っていただけます。

STEP

3 【内定から許可申請】 入管への申請は専門家が実施

内定者ならびに事業者の書類を準備し、入国管理局へ在留許可申請を行います。申請は国際業務に精通した行政書士に依頼して行います。内定時に紹介手数料の50%をいただきます。

STEP

4 【許可証発行から入国】 初出勤までスピーディーに対応

入管から許可証が発行されればたちまちフライト予約や日本での住まいの用意など入国準備を最速で進めます。空港へのお迎え、アパートへの入居手続き、住民登録、口座開設などを引き、初出勤となります。残り50%の手数料はここで請求します。

STEP

5 【入国後の継続支援】 万全の異文化コミュニケーション

異なる文化と習慣を有する外国人就労者と事業者が相互に理解を深め、不安を解消しながらより高い生産性が発揮できるよう、サポートいたします。週に1回、日本語講習をはじめとするスキル支援と相談を行って伴走します。

STEP

6 【緊急対応】 トラブルは事前防止策と初動が大事

事故や病気など緊急事態にはただちに対応するなどアフターフォローを万全に行います。また少しでも不安を感じる事態にはただちに事情聴取を行った大きなトラブルへと発展することを未然に防ぎます。

安心の料金体系

特定技能人材紹介手数料 (税別)

- 日本語レベルN4 350,000～
- 日本語レベルN3 450,000～
- 日本語レベルN2以上 550,000～

日本語能力のほか募集職種、資格・スキル要件によって異なります。

※特定技能就労者支援サービスをご利用いただく場合は一人月額20,000円(税別)です。

詳細はこちら <https://convi.asia>



介護人材の導入実績 (2022年1月～2024年12月)

- 53名を介護現場に導入
- 東京都、神奈川県、岐阜県、愛知県、静岡県、大阪府、兵庫県など全国規模で実績
- 病院、介護施設、福祉施設などさまざまな施設で採用



CONVIの強み

- ▶ **現地法人も当社運営**で中抜きやコミュニケーションの遅れが生じません。また求職者から法外な手数料や保証金をとる行為はいっさいいたしません。
- ▶ **学園都市バンドン**を拠点に人材を募集、育成しています。バンドン市内の一流大学だけではなく、**全国の大学・専門学校・高校と連携**しています。
- ▶ **ご採用後も24時間365日のフォロー体制**で万一の事態にもアフターケアを行ってまいります。形ばかりの登録支援機関ではなく、求職者本人の家族をはじめ、しっかりとしたコミュニティで日本での就労を支援する安心の「**コミュニティ型支援**」です。
- ▶ インドネシアの**大学**を卒業した専門人材や、日本語を専門に学んだ人材まで、**多様な人材から貴事業所にぴったりな人材をお選びください。**
- ▶ 大学・大学院で**教育学を専門**に学んだ社員がカリキュラム構築と指導を行っています。

Nabeshima Yoshiro

エグゼクティブディレクター
大阪大学大学院
人間科学研究科博士課程修了

Rizal Ansory Wiguna

代表取締役
インドネシア教育大学
英語教育学科卒

Shinta Feradevi

取締役人材送出マネージャー
インドネシア教育大学
日本語教育学科卒



現地法人 PT.OHM

古都バンドンを拠点に
2010年よりインター
ンシップ、留学生、
ワーカーを日本に送り
出す職業教育機関とし
て活動しています。

安心のライセンス



- **LPTKS AKAD**
リージョン外にわたる国内職業紹介ライセンス
- **LPK**
技能実習生を送出可能な職業訓練機関ライセンス
- **LKP**
教育機関としての教育事業ライセンス
- **P3MI**
特定技能による送出国を許可された職業訓練機関ライセンス

■ PT.OHMはインドネシア国内の人材紹介・派遣
ライセンスと、日本への人材送出国として
ス、教育事業者として、教育事業を営む
しているため、日本とインドネシアに
対して、日本とインドネシアにわたる
人材紹介・派遣のライセンスを取得し、
人材紹介・派遣の業務を営むこと
が認められています。

代表 鍋島祥郎

インドネシアビジネス経歴



- ▶2008年 インドネシア教育大学で講演
 - ▶2010年 インドネシア法人PT.OHM設立、日系企業支援事業開始
 - ▶2012年 インターンシップ事業開始
 - ▶2013年 大阪府留学プロモーション事業を受託(3年)
 - ▶2015年 日本法人CONVI設立
 - ▶2017年 インドネシアからの留学生送り出し1位になる
 - ▶2018年 大阪外食産業協会外国人雇用委員に就任
現在は外国人雇用専門部会筆頭業務委員を務めています
 - ▶2019年 農水省プロジェクトの一員として在留資格「特定技能外食」の創設に貢献
 - ▶2024年 トヨタ財団研究助成プロジェクト統括に就任
- ◆ 1963年生まれ
 - ◆ 大阪大学大学院人間科学研究科博士課程修了
 - ◆ 一般社団法人Glocal Solutions Japanの認定専門家としても活躍しています
 - ◆ BNI大阪シティノーズリージョンでアンバサダーを務めております。BNI歴11年。



一般社団法人 大阪外食産業協会
Osaka Restaurant Management Association



GLOCAL SOLUTIONS JAPAN

